



ประกาศเทศบาลตำบลกระบุรี

เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลกระบุรี

.....

ตามที่เทศบาลตำบลกระบุรี ได้ประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจในการทำงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงานและวัฒนธรรมองค์กร ด้านการบริหารงานของผู้บริหาร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการ และด้านการพัฒนาบุคลากร/การสร้างความก้าวหน้าในสายงาน ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการปฏิบัติงานขององค์กร จึงได้นำผลการประเมินดังกล่าวมาวิเคราะห์และกำหนดเป็นแนวทางในการสร้างแรงจูงใจ ขวัญกำลังใจ และการลงโทษ เพื่อให้พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลกระบุรี ถือปฏิบัติ ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรม
๒. มีการมอบของรางวัลหรืออุทิศบัตรให้กับพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นหรือจัดทำผลงานเสนอและได้รับรางวัลในระดับอำเภอ ระดับจังหวัด
๓. มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่ประสบภัยต่าง ๆ
๔. มีการมอบเงินช่วยเหลือกรณีพนักงานหรือญาติของพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษรและจัดทำบันทึกข้อตกลงเงื่อนไขในการปรับปรุงพฤติกรรม
๓. มีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานหรือมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ กรณีมีข้อบกพร่องในงานที่ปฏิบัติและไม่สามารถปรับปรุงพฤติกรรมการทำงานให้ดีขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด
๔. มีการพิจารณาโทษและสั่งลงโทษตามประกาศหลักเกณฑ์หรือวิธีการที่กำหนดไว้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาติร์ สังข์ศิลป์ชัย)
ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่
นายกเทศมนตรีตำบลกระบุรี

ลงชื่อ.....หัวหน้าสำนัก
ลงชื่อ.....หัวหน้าฝ่ายฯ
ลงชื่อ.....ร่าง/พิมพ์